

# Fondation Brain Canada

## Plan d'action sur l'ACSG+ et l'EDI\* 2022-2025

Par :

Comité sur l'ACSG+ et l'EDI de la Fondation Brain Canada

[braincanada.ca](https://braincanada.ca)

\* Analyse comparative fondée sur le sexe et le genre plus, et Équité, diversité et inclusion.

## Table des matières

Sommaire .....	2
Définitions .....	3
Contexte .....	4
Approche .....	4
Objectifs et mesures .....	5
Domaine d'action 1a : Pratiques de recherche – Qui nous finançons .....	5
Domaine d'action 1b : Pratiques de recherche – Ce que nous finançons .....	6
Domaine d'action 1c : Pratiques de recherche – Comment nous finançons .....	7
Domaine d'action 2 : Capacité organisationnelle .....	8
Domaine d'action 3 : Leadership et gouvernance .....	8
Domaine d'action 4 : Pratiques en matière de ressources humaines .....	9
Domaine d'action 5 : Données, rapports et communications .....	9
Évaluation et amélioration continue .....	10

### Sommaire

Le plan d'action sur l'ACSG+ et l'EDI de la Fondation Brain Canada établit des activités à court terme qui visent à améliorer la qualité et la pertinence de la recherche sur le cerveau au Canada ; d'une part, en abordant la science du cerveau axée sur le sexe et le genre ; d'autre part, en intégrant les efforts d'analyse comparative fondée sur le sexe et le genre plus (ACSG+) et les efforts d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) à l'ensemble des activités de la Fondation Brain Canada. Ces considérations et perspectives seront intégrées aux processus de gestion, aux possibilités de financement et aux programmes de mobilisation des connaissances (MC) de la Fondation Brain Canada.

Le sexe désigne un ensemble d'attributs biologiques (c.-à-d. des caractéristiques physiques et physiologiques) chez les humains et les animaux, tandis que le genre renvoie aux rôles, aux comportements, aux expressions et aux identités socialement construits des individus. Les distinctions et les interactions entre ces facteurs prennent une importance grandissante dans la science et la recherche, car elles ont une incidence directe sur le risque de développer certaines maladies et certains troubles, sur la réaction aux traitements et sur les interactions avec les établissements de soins de santé.

Comme le démontrent la plupart des recherches en santé, la recherche en neurosciences s'est historiquement concentrée sur des sujets, du matériel et des participants masculins (c.-à-d. des animaux, des lignées cellulaires et des êtres humains), en orientant les résultats vers le corps masculin et les expériences des hommes, distincts de celles des femelles, des femmes et des personnes de diverses identités de genre. Cet écart a mené à des déficits permanents des données sur la dynamique du sexe et du genre dans les sphères de la santé et des maladies du cerveau, et plus précisément de la santé cérébrale des femelles, des femmes et des personnes de diverses identités de genre. Bien que ces lacunes soient corrigées plus largement dans la recherche en santé en général, il est primordial d'adopter

une approche globale à l'égard du développement de la science du cerveau fondée sur le sexe et le genre.

À ce jour, la Fondation Brain Canada a contribué à combler ces lacunes de trois façons : en encourageant les chercheuses et chercheurs à inclure des facteurs fondés sur le sexe et le genre dans leurs recherches, en prévoyant du financement pour intégrer ces considérations aux projets existants et en créant des possibilités de financement axées sur ces considérations. Lorsque nous avons consulté les principaux membres de la communauté de recherche sur le cerveau au Canada à ce sujet en 2023, il a expressément été mentionné que la Fondation Brain Canada marque une possibilité de jouer un rôle de premier plan plus défini et proactif dans ce domaine. En tant qu'unique bailleur de fonds de la recherche sur le cerveau au Canada, nous avons l'intention de saisir cette occasion pour faire progresser la science cérébrale axée sur le sexe et le genre.

À titre d'organisme et de bailleur de fonds de la recherche, la Fondation Brain Canada reconnaît qu'il reste des défis à relever pour parvenir à la pleine intégration de l'ACSG+ et à la participation des groupes sous-représentés (aussi appelés groupes méritant l'équité conformément à la [Charte fédérale des dimensions](#)) à la recherche et aux carrières scientifiques. Il est clairement démontré que l'EDI dans les environnements de recherche améliore l'innovation et la créativité, mène à de nouvelles questions de recherche et mobilise de nouveaux publics qui en bénéficient. La Fondation Brain Canada souhaite promouvoir un environnement de recherche sur le cerveau équitable, diversifié et inclusif, où tous les groupes ont accès à des ressources et à du soutien.

Nous nous engageons à intégrer les approches en matière d'ACSG+ et d'EDI, d'une part, pour permettre aux chercheuses et chercheurs de démontrer les interactions pertinentes entre le sexe, le genre et les facteurs croisés (p. ex., la race, l'ethnicité, l'orientation sexuelle, le handicap, etc.) dans la science du cerveau, d'autre part, pour éliminer les barrières entravant la participation des groupes sous-représentés à la recherche et aux carrières scientifiques. Ces mesures contribueront à améliorer la qualité de la recherche en santé. Cet engagement permettra d'accroître nos possibilités de financement, nos processus d'évaluation par les pairs ainsi que nos propres processus d'embauche et politiques organisationnelles.

Comme le montre le modèle logique du plan d'action à la **Figure 1**, nous intégrons activement l'ACSG+ et l'EDI au leadership et à la gouvernance, aux pratiques en matière de ressources humaines, à la capacité organisationnelle, aux pratiques en matière de recherche et de MC ainsi qu'à la gestion des données et aux communications. **Notre objectif consiste à harmoniser l'ensemble des efforts stratégiques de la Fondation Brain Canada pour intégrer pleinement ces approches afin d'améliorer la santé cérébrale de tous. Ce faisant, nous allons nous imposer comme chef de file et catalyseur du développement de la science du cerveau fondée sur le sexe et le genre au Canada.**

## Définitions

**La science cérébrale axée sur le sexe et le genre** renvoie à la recherche sur le cerveau qui tient compte des facteurs fondés sur le sexe et le genre dans sa conception, ses méthodes et ses analyses. Elle permet de comprendre et de combler des lacunes au chapitre des facteurs biologiques et sociaux qui touchent les mécanismes et les expériences liés à la santé et aux maladies du cerveau pour les deux sexes et tous les genres.

**L'analyse comparative fondée sur le sexe et le genre plus (ACSG+)** fait référence aux processus d'utilisation d'une perspective qui tiennent compte de l'incidence du sexe, du genre et d'une gamme de facteurs intersectionnels sur les programmes de financement, les projets de recherche et les politiques organisationnelles. L'intégration de ce processus à la Fondation Brain Canada couvre un large éventail de domaines d'activités internes et externes.

**L'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)** désignent les politiques et les initiatives qui visent à accroître la diversité et l'inclusion d'un large éventail de personnes et de groupes, et à obtenir de meilleurs résultats pour les groupes sous-représentés désignés par le gouvernement fédéral (femmes, minorités visibles, peuples autochtones, membres de la communauté 2SLGBTQ+ et personnes en situation de handicap) dans le recrutement, la mobilisation et l'impact.

## Contexte

La Fondation Brain Canada élabore des plans pour intégrer les approches en matière d'ACSG+ et d'EDI dans l'ensemble de ses activités. Cette démarche nous permettra d'aborder les questions liées à l'équité et à la représentation dans la recherche sur le cerveau, de contribuer au financement des domaines de recherche actuels et nouveaux dans une perspective d'ACSG+ et d'EDI, et d'éclairer nos efforts pour rejoindre des publics diversifiés. Pour mener à bien cette intégration, la Fondation Brain Canada travaille avec Galvanizing Equity, une entreprise qui aide les organismes de recherche à effectuer des changements progressifs par le biais de stratégies concrètes pour promouvoir l'équité.

Depuis 2018, la Fondation Brain Canada développe des capacités internes et externes en matière d'ACSG+ et d'EDI, et c'est en 2021 que nous avons commencé à façonner ce plan d'action. Galvanizing Equity a soutenu cet effort par la mise en œuvre de processus d'établissement de priorités et de formations avec le personnel, par la mobilisation du conseil d'administration (CA), par la collecte de données, par les consultations externes, par l'examen de documents, par la révision de politiques, par l'examen et la révision des communications et du site Web, ainsi que par l'identification des résultats. Le renforcement des capacités internes s'est concentré sur les politiques et les capacités organisationnelles, les communications, la formation ainsi que l'amélioration des programmes et des pratiques de recherche à l'interne. À ce jour, plusieurs des mesures prévues à ce plan ont été menées à bien. Nous les avons incluses ici et nous avons utilisé la période 2022-2025 pour dresser un portrait complet des objectifs que nous souhaitons atteindre.

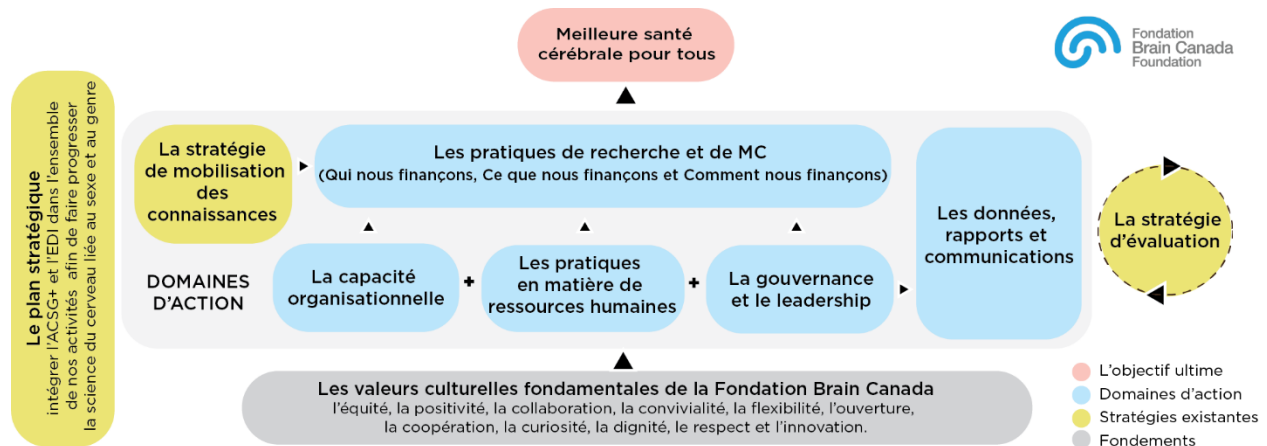
Au cœur de ce travail colossal et de ce plan d'action réside un engagement généralisé que soutient la direction de la Fondation Brain Canada afin d'intégrer efficacement l'ACSG+ et l'EDI dans tout ce que nous faisons, et pour favoriser la science du cerveau liée au sexe et au genre au Canada.

## Approche

La **Figure 1** ci-dessous illustre les composantes du plan d'action de la Fondation Brain Canada et notre volonté à intégrer l'ACSG+ et l'EDI dans l'ensemble de nos activités afin de faire progresser la science du cerveau liée au sexe et au genre. Ces éléments s'appuient sur les valeurs culturelles fondamentales de la Fondation Brain Canada, à savoir l'équité, la positivité, la collaboration, la convivialité, la flexibilité, l'ouverture, la coopération, la curiosité, la dignité, le respect et l'innovation. Ils s'articulent avec le plan stratégique, la stratégie de mobilisation des connaissances et la stratégie d'évaluation existants de la Fondation Brain Canada. Les domaines d'action incluent **les pratiques de recherche et de MC** (Qui nous finançons, Ce que nous finançons et Comment nous finançons), **la capacité organisationnelle, les**

pratiques en matière de ressources humaines, la gouvernance et le leadership ainsi que les données, rapports et communications.

La présidente-directrice générale de la Fondation Brain Canada est chargée de promouvoir et de diriger l'ensemble des initiatives liées à l'équité, y compris les extrants du plan, avec le soutien stratégique et opérationnel de tous les services. Le plan de la Fondation Brain Canada s'harmonise avec les efforts du gouvernement canadien, qui visent à accroître la diversité au sein des groupes sous-représentés reconnus par le gouvernement fédéral et à intégrer l'ACSG+ dans toutes ses activités.



**Figure 1 : Domaines d'action du plan d'action sur l'ACSG+ et l'EDI de la Fondation Brain Canada et interrelations entre les stratégies et les fondements organisationnels existants, qui contribuent à une meilleure santé cérébrale pour tous.**

### Objectifs et mesures

Les domaines d'action, les services responsables et les objectifs pour 2022-2025 sont présentés dans les tableaux ci-dessous. Des plans de mise en œuvre et d'évaluation complémentaires (en cours d'élaboration) incluent d'autres détails concernant les activités, les budgets et les indicateurs de performance clés.

#### Domaine d'action 1a : Pratiques de recherche — Qui nous finançons

Service responsable : Recherche et programmes, avec le soutien de l'Évaluation et des projets spéciaux

Objectifs	Mesures
1a.1 : Attirer une grande diversité de candidates et candidats aux programmes de la Fondation Brain Canada pour soutenir les efforts fédéraux voulant que le nombre de	Cerner les obstacles et les possibilités au chapitre d'une représentation plus large et diversifiée des chercheuses et chercheurs ainsi que des membres de l'équipe qui demandent et reçoivent des fonds. Élaborer des stratégies pour saisir ces occasions.
	Mener des activités de sensibilisation pour étendre la recherche financée à l'ensemble des provinces et territoires du Canada.

personnes issues de groupes sous-représentés qui participent à l'écosystème de la recherche soit plus représentatif de la population canadienne.	Étudier les possibilités d'élaborer conjointement des programmes de mentorat pour les groupes sous-représentés (p. ex., étudiantes et étudiants issus de la diversité, stagiaires, filles au secondaire, etc.).
1a.2 : Appliquer les principes de l'ACSG+ et de l'EDI pour déterminer les programmes de financement à proposer à des groupes ciblés de chercheuses et chercheurs issus de la diversité.	Établir des partenariats avec des organismes de financement qui partagent nos objectifs en matière d'ACSG+ et d'EDI pour investir conjointement dans des programmes ciblés.
	Proposer des programmes en partenariat pour soutenir des projets menés par des groupes ciblés de chercheuses et chercheurs issus de la diversité.
	Accroître l'engagement de groupes ciblés de jeunes scientifiques (y compris les stagiaires) et de chercheuses et chercheurs en début de carrière dans la recherche financée et les programmes dirigés par la Fondation Brain Canada.

#### Domaine d'action 1b : Pratiques de recherche — Ce que nous finançons

Service responsable : Recherche et programmes, avec le soutien de l'Évaluation et des projets spéciaux

Objectifs	Mesures
1b.1 : Renforcer les capacités des chercheuses et chercheurs en matière de science du cerveau axée sur le sexe et le genre, d'ACSG+ et d'EDI.	Cerner les lacunes à l'égard des ressources et formations offertes aux chercheuses et chercheurs sur l'intégration du sexe et du genre dans la recherche, l'ACSG+, la MC et les considérations liées à l'EDI. Déterminer les occasions de combler ces lacunes.
1b.2 : Maintenir et renforcer les exigences à l'égard de l'ACSG+ et l'EDI dans les projets de recherche financés.	Exiger que les demandes de financement comprennent une composante d'ACSG+ et une section sur l'EDI, avec des arguments fondés sur des données probantes.
	Affiner les exigences axées sur l'équité pour la MC dans le processus de demande de financement à l'échelle des programmes dirigés par la Fondation Brain Canada.
	Déterminer les occasions de promouvoir des équipes diversifiées dans les demandes de financement des différents programmes.
1b.3 : Inspirer et soutenir les chercheuses et chercheurs pour faire progresser la science du	Encourager les candidates et candidats à intégrer des variables, des hypothèses, des conceptions, des analyses et des rapports liés au sexe et au genre dans leurs recherches ou en annexe à celles-ci, avec des arguments fondés sur des données probantes.

cerveau fondée sur le sexe et le genre.	Cerner les lacunes, les obstacles, les stratégies et les possibilités pour la Fondation Brain Canada de s'imposer comme chef de file et catalyseur de la science du cerveau fondée sur le sexe et le genre, incluant la mise en œuvre d'autres modifications à l'infrastructure de recherche et aux processus de MC, l'établissement de nouveaux partenariats potentiels, la conception de nouveaux programmes de financement de la recherche et l'amélioration des programmes existants.
1b.4 : Élaborer des programmes de recherche axés à l'ACSG+ et à l'EDI.	Établir des programmes de recherche et de MC en fonction des besoins des parties prenantes ou des membres des groupes sous-représentés à l'aide de processus de mobilisation conformes aux principes de l'EDI.

Domaine d'action 1c : Pratiques de recherche — Comment nous finançons

Service responsable : Recherche et programmes

Objectifs	Mesures
1c.1 : Mener des activités de mobilisation des parties prenantes pour orienter l'élaboration des programmes.	Accroître la participation des personnes avec des expériences vécues dans la conception des programmes de recherche.
	Établir des partenariats avec des organisations qui travaillent étroitement avec des groupes sous-représentés pour bâtir des relations. Collaborer à la conception de programmes visant à répondre aux besoins cernés.
	Continuer à encourager le personnel chargé de l'évaluation à se familiariser avec les meilleures pratiques afin d'atténuer les préjugés dans le processus d'examen par les pairs.
	Inclure les composantes en matière d'ACSG+ et d'EDI dans les critères d'évaluation utilisés par le personnel chargé de l'évaluation des candidatures, s'il y a lieu.
	Cerner les lacunes dans la formation des pairs évaluateurs sur la science du cerveau axée sur le sexe et le genre, l'ACSG+ et l'EDI. Déterminer les occasions de combler ces lacunes.
	Accroître et soutenir la participation des parties prenantes au processus d'évaluation, lorsque cela est pertinent pour le programme de financement.
1c.3 : Veiller à ce que les articles de revues à comité de lecture et les données connexes découlant des projets financés soient librement accessibles.	Exiger comme condition de financement que les chercheuses et chercheurs principaux suivent la <a href="#">Politique des trois organismes sur le libre accès aux publications</a> .

## Domaine d'action 2 : Capacité organisationnelle

Service responsable : Ressources humaines, avec l'ensemble des services

Objectifs	Mesures
2.1 : Créer une culture organisationnelle équitable, inclusive et diversifiée.	Proposer à l'ensemble du personnel des contenus informatifs et des formations relatives à l'ACSG+ et l'EDI (y compris la MC). Évaluer en permanence la qualité et l'utilité de ces ressources dans l'ensemble des services.
	Veiller à ce que l'ensemble du personnel suive chaque année des formations portant sur l'ACSG+ et l'EDI.
2.2 : Renforcer les capacités internes pour atteindre les efforts en matière d'ACSG+ et d'EDI.	Faire appel à des champions internes et des spécialistes externes (y compris des personnes ayant une expérience vécue) pour créer et offrir des présentations à l'ensemble du personnel. Élaborer une liste de ressources de formation.
	Développer une capacité interne pour veiller à ce que le langage, les éléments visuels, la documentation des RH et les autres politiques et pratiques organisationnelles portant sur les communications et le financement concordent avec les principes à l'égard de l'ACSG+ et l'EDI (dans les langues pertinentes).

## Domaine d'action 3 : Leadership et gouvernance

Service responsable : Affaires juridiques et gouvernance, avec le soutien de l'Évaluation et des projets spéciaux

Objectifs	Mesures
3.1 : Prendre des engagements visibles à l'égard de l'ACSG+ et de l'EDI et des questions connexes.	S'engager à adopter les principes de la <a href="#">Charte des dimensions</a> dans l'ensemble des pratiques et de la culture organisationnelles pour accroître l'EDI.
	Étudier les possibilités de prendre des engagements permanents à l'égard de l'ACSG+ et de l'EDI (p. ex., les <a href="#">Lignes directrices internationales en matière de sexe et de genre ou SAGER</a> [en anglais seulement], la <a href="#">Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche ou DORA</a> [en anglais seulement] et les <a href="#">Principes de PCAP</a> ).
	Établir une politique concernant la reconnaissance des terres autochtones, incluant la consultation des organisations autochtones.
3.2 : Appliquer les principes en matière d'ACSG+ et d'EDI aux processus de gouvernance, au	Actualiser la matrice de compétences du CA pour y inclure les considérations et objectifs liés à ACSG+ et à l'EDI. Poursuivre la mobilisation des membres du CA dans les sujets liés à l'ACSG+ et à l'EDI.



recrutement et à la composition du CA.	Continuer de repérer de façon proactive des membres potentiels du CA issus de groupes sous-représentés, des personnes susceptibles de bénéficier de la recherche (p. ex., les patientes et patients), des membres à l'échelle du Canada et des personnes ayant des capacités dans des domaines pertinents de la science, de la politique et de la MC.
	Réviser le mandat du comité de gouvernance (comité qui assiste le CA sur les questions relatives à la gouvernance et au leadership et qui assure le respect des normes éthiques les plus élevées) pour y inclure les engagements de la Fondation Brain Canada en matière d'ACSG+, d'EDI et de science du cerveau axée sur le sexe et le genre.
3.3 : Désigner les champions de l'ACSG+ et de l'EDI au sein de chaque service.	Créer un comité sur l'ACSG+ et l'EDI composé de membres du personnel de tous les services pour guider la mise en œuvre, l'évaluation et l'amélioration continue du plan d'action.

#### Domaine d'action 4 : Pratiques en matière de ressources humaines

Service responsable : Ressources humaines

Objectifs	Mesures
4.1 : Renforcer l'EDI au sein de l'organisation grâce aux pratiques d'embauche.	Promouvoir la diversité des candidats en améliorant nos processus d'embauche (p. ex., revoir et peaufiner les descriptions de postes, élargir la portée des offres d'emploi, etc.).
	Développer des processus formels pour atténuer les biais tout au long des activités d'embauche, y compris aux étapes de l'examen des demandes des postulants et du processus d'entrevues.
4.2 : Accroître l'EDI au sein de l'organisation grâce à des pratiques favorisant la rétention et le développement.	Assurer l'équité entre les membres du personnel grâce à de pratiques RH justes et transparentes.
	Promouvoir un lieu de travail équitable et inclusif grâce à des politiques qui garantissent que le personnel se sent protégé contre la discrimination, bien accueilli et soutenu.
4.3 : Embaucher des spécialistes pour faire progresser les objectifs liés à l'ACSG+ et l'EDI.	Embaucher du personnel habitué dans la mobilisation des intervenants et la collaboration avec des groupes sous-représentés.

#### Domaine d'action 5 : Données, rapports et communications

Service responsable : Communications et marketing, Évaluation et projets spéciaux

Objectifs	Mesures
<p>5.1 : Communiquer les efforts de promotion à l'égard de l'ACSG+ et de l'EDI. Faire progresser la science du cerveau axée sur le sexe et le genre.</p>	<p>Examiner et peaufiner les mécanismes et canaux de communication, le cas échéant, afin d'augmenter la portée et la mobilisation des chercheuses et chercheurs financés ainsi que des candidates et candidats potentiels à travers toutes les disciplines, de même que les membres de la communauté de recherche sur le cerveau issus de groupes sous-représentés.</p>
	<p>Promouvoir largement la recherche financée axée sur l'ACSG+, l'EDI et la science du cerveau fondée sur le sexe et le genre par l'entremise de canaux de communication externes, afin d'inspirer la poursuite des recherches, rendre compte des résultats constatés et mobiliser les connaissances.</p>
	<p>Partager les perspectives de personnes ayant une expérience vécue dans les communications externes et participer à des événements publics.</p>
	<p>Communiquer de façon régulière l'engagement du plan d'action et les progrès réalisés par le biais des canaux de communication internes et externes.</p>
<p>5.2 : Créer une stratégie d'évaluation pour le plan d'action, y compris la collecte de données sur l'ACSG+ et l'EDI et l'amélioration continue au sein de la Fondation Brain Canada.</p>	<p>Intégrer les indicateurs des plans d'action en matière d'ACSG+ et d'EDI dans la stratégie d'évaluation organisationnelle. Établir des processus critiques d'examen, d'évaluation et d'analyse des données.</p>
	<p>Améliorer et normaliser l'approche de collecte des données sur l'EDI auprès des demandeurs de financement et des examinateurs des programmes dirigés par la Fondation Brain Canada, et auprès du personnel et des membres du CA.</p>
	<p>Examiner et renforcer les stratégies de mesure afin d'accroître l'inclusivité et, ultimement, l'équité en santé.</p>

### Évaluation et amélioration continue

Le plan d'action de la Fondation Brain Canada est un document évolutif qui sera mis à jour et revu de façon régulière par le personnel et les membres du CA afin d'en améliorer constamment la qualité. L'un des objectifs définis dans le plan d'action vise à intégrer l'ACSG+ et l'EDI à notre stratégie d'évaluation organisationnelle et établir des processus officiels d'analyse des données, d'examen critique et d'évaluation par les comités de gestion et de gouvernance. Les mandats de ces comités seront actualisés afin d'inclure la tâche de superviser régulièrement les progrès réalisés dans le cadre de ce plan d'action.